

Bilancio Sociale 2024

WORK CROSSING COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI



IL BUONO,
OVUNQUE.



Play

RISTORAZIONE
AZIENDALE

RISTORAZIONE
SCOLASTICA

RISTORAZIONE
CENTRI ESTIVI

RISTORAZIONE
CASE DI RIPOSO
E ISTITUTI

PASTICCERIA

G | I | O | T | T | O

OLTRE LA DOLCEZZA



*Il nostro obiettivo è che **il lavoro in carcere** sia un ponte tra il mondo fuori e dentro, uno **strumento riabilitativo** concreto, un luogo dove mettersi alla prova prima di tornare in società.*

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Aree territoriali di operatività	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	4
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti	18
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	19
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
19	
Relazione organo di controllo.....	20

PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del presente Bilancio Sociale, oltre ad adempiere all'obbligo previsto dall'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e dal DM del 4/7/2019, rappresenta per noi l'opportunità di aumentare la consapevolezza interna su ciò che è avvenuto nell'anno, comunicare in modo sintetico ma trasparente e fedele l'andamento economico e gestionale della nostra Cooperativa, una rappresentazione chiara e unitaria del valore generato e quindi il perseguimento degli obiettivi mutualistici e statutari.

La priorità è la stabilità e la crescita qualitativa dell'occupazione con il continuo inserimento di persone svantaggiate.

Nella redazione ci si è attenuti, come gli scorsi anni, alle linee guida e quindi alla piattaforma messa a disposizione della Confcooperative che è stata aggiornata ai sensi delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto 4 luglio 2019), emanate in attuazione della riforma del terzo settore e dell'impresa sociale (la nuova disciplina dell'impresa sociale - d.lgs. 112/2017 - stabilisce, anche per le cooperative sociali e loro consorzi, l'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale).

Il gruppo di lavoro, composto dallo staff dell'amministrazione, ha elaborato il bilancio sociale consultando dati e relazioni operative necessari a rendere maggiormente comprensibile l'attività della Work Crossing Coop. Soc. P. A., in modo da rendicontare alla collettività l'attività sociale attuata dalla stessa nell'anno 2024. Il presente bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione, e successivamente divulgato anche grazie alla pubblicazione dello stesso sui siti della cooperativa.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo di rendicontazione della cooperativa ha cadenza annuale, ed è soggetto a verifica, analisi e approvazione di più attori.

Il processo segue il seguente flusso operativo:

- redazione di una bozza da parte del gruppo di lavoro (Area amministrativa, Area Risorse Umane, etc) che raccoglie ed analizza i dati
- approvazione della Bozza da parte del CdA, convocato anche per l'approvazione del Bilancio economico, e, una volta approvato dall'organo amministrativo, è messo a disposizione degli Organi di controllo (Collegio Sindacale e Revisione Legale);
- presentazione per l'approvazione all'assemblea dei soci con le medesime modalità previste per la presentazione del bilancio consuntivo;
- pubblicazione sui siti web della cooperativa

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	WORK CROSSING COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI
Codice fiscale	00952040293
Partita IVA	03264730288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Impresa Sociale SpA
Indirizzo sede legale	VIA EGIDIO FORCELLINI, 172 - 35128 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)

Aree territoriali di operatività

Per l'ambito ristorazione il Veneto in particolare Padova, Conegliano, Vittorio Veneto, Vicenza e Trieste.

Per la pasticceria fresca l'ambito è provinciale.

Per la pasticceria secca l'ambito è in prevalenza nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Lo scopo che la cooperativa intende perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione prevalente dell'attività lavorativa dei propri soci, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata: suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come identificate dall'art. 4 comma 1 della legge 08.11.1991 n. 381 e ss.mm.ii., nello svolgimento delle attività.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attività:

a) l'organizzazione e la gestione sia per conto proprio che per conto terzi, di aziende alberghiere e complessi ricettivi di ogni tipo, l'organizzazione e la gestione di pubblici esercizi quali ristoranti, pizzerie, self service, tavole calde, pasticcerie, gelaterie, bar, nonché di qualsivoglia altra attività di tipo ristorativo, a titolo esemplificativo e non esaustivo: servizi di catering ed affini, mense aziendali, interaziendali e studentesche, laboratori di pasticceria e panetteria, centri di preparazione e cottura, laboratori di lavorazione e produzione di semilavorati alimentari;

b) la produzione, confezionamento e vendita, sia all'ingrosso che al dettaglio, attraverso la gestione di punti vendita quali esercizi commerciali, commercio ambulante, distributori automatici ecc. di prodotti alimentari, prodotti di panetteria, pasticceria e pizzeria, prodotti dolciari, prodotti ortofrutticoli, prodotti di erboristeria e apicoltura, bevande analcoliche, vini, liquori, birra, latte e derivati alimentari, oli e grassi alimentari, prodotti animali e vegetali conservati con processi di cottura, precottura, essiccamento, polverizzazione, congelamento, surgelamento, liofilizzazione ecc.;

c) la prestazione di servizi nei seguenti settori:
- consulenza in materia di organizzazione e gestione del ciclo amministrativo e produttivo

delle aziende ristorative, con particolare riguardo alla gestione del magazzino ed alle procedure di sicurezza alimentare;

- gestione di strutture, impianti, attrezzature e servizi sportivi, ricreativi, del tempo libero, della cultura, dello spettacolo;

- manutenzione sia ordinaria che straordinaria;

- servizi di domiciliazione, segreteria e recapito;

- organizzazione di convegni, ivi compresa la gestione di centri congressi, fiere, padiglioni e spazi espositivi;

- assunzione di lavori ed attività di pulizie generali e speciali e riordino degli ambienti;

- organizzazione in proprio e/o per conto terzi, assumendo anche appalti o stipulando apposite convenzioni, di servizi di facchinaggio, pulizie, sgomberi, traslochi e riordini vari, nonché ogni altro servizio relativo alle attività menzionate sia per istituzioni pubbliche che per aziende private;

- autotrasporto merci per conto terzi, sia nazionale che internazionale, trasporto di persone con qualsiasi mezzo;

- attività di inserimento ed elaborazione di dati per calcolatori elettronici applicati a qualsiasi attività, nonché tutte le attività ad essa connesse, quali desk top publishing, composizione, riproduzione, stampa, con qualsivoglia tecnica o prodotto, ivi compresi i servizi tipografici, di composizione grafica e di fotocomposizione e relativi servizi di copisteria e legatoria; ideazione e realizzazione di prodotti multimediali, creazione di pagine web e relativa attività di internet provider;

d) gestione di strutture private o pubbliche con finalità prevalente culturale o ricreativa, in particolare musei, biblioteche, pinacoteche e collezioni, circoli, club e simili, curando l'allestimento delle esposizioni permanenti o di particolari mostre, custodia dei beni e loro catalogazione, custodia dei locali nei quali sono ospitati e pulizia degli stessi, gestione di servizi di ristoro e di punti vendita all'interno degli stessi, nonché ogni altra iniziativa o attività volte alla protezione e tutela dei beni culturali, ivi compresi conservazione e restauro;

e) gestione in proprio e/o per conto terzi, sia per istituzioni pubbliche che per aziende private, di aree di parcheggio, impianti di rifornimento di carburante con connesse attività di bar, automarket e servizi, impianti di lavaggio di automezzi, attività di riparazione, ripristino, modifica e completamento di carrozzerie di autovetture e automezzi in genere, incidentati e non, nonché attività di meccanico riparatore, attività di elettrauto e di gommista ed in generale qualsiasi attività di riparazione meccanica e non;

f) promozione, organizzazione e gestione, anche in collaborazione con istituti ed enti preposti, di corsi di formazione allo scopo di avviare al lavoro soggetti in particolare stato di disagio e svantaggiati in genere, quali invalidi, portatori di handicap, alcolisti ed ex-alcolisti, tossicodipendenti ed ex-tossicodipendenti, carcerati ed ex-carcerati;

g) organizzazione e gestione, anche in appalto o stipulando apposite convenzioni, di servizi di lavanderia, lavaggio a secco, tintoria e stireria, sia in proprio che per conto terzi, sia pubblici che privati, nonché organizzazione e gestione di ogni attività connessa a tali servizi.

h) organizzazione e gestione di servizi di noleggio di attrezzatura, sia in proprio che per conto terzi, sia pubblici che privati, nonché organizzazione e gestione di ogni attività connessa a tali servizi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa potrà altresì favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, culturali, professionali, ricreative, sportive e del tempo libero per i propri soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n°142.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.
L'attività sociale potrà essere svolta sia in/per Italia che in/per l'estero.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
153 s.r.l.	8500,00

Contesto di riferimento

Collaborazione finalizzata alla gestione di nuove iniziative imprenditoriali nell'ambito turistico ricettivo, ristorativo e pulizie generale (non specializzata) e sanificazione di edifici.

Storia dell'organizzazione

La Work Crossing è stata costituita nel 1992 a Rovigo.
Ha iniziato con l'attività di organizzazione servizi alberghieri nel 1993.
Dal 1998 ha iniziato l'attività a Padova nella ristorazione collettiva.
Nel 2006 si è trasformata in Cooperativa Sociale.





3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
93	Ordinari

Al 31/12/2024 il numero di soci ordinari è 93 che sono persone fisiche.
E' presente anche un socio sovventore che una persona giuridica.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Matteo Marchetto	No	Maschio	53	13/05/2024		7		No	Presidente Consiglio Amministratore
Luca Passarini	No	Maschio	55	13/05/2024		11		No	Vice Presidente Consiglio Amministrazione
Matteo Bissacco	No	Maschio	41	13/05/2024		5		No	Amministratore
Benedetto Nanula	No	Maschio	57	13/05/2024		4		No	Amministratore
Alberto Grazia	No	Maschio	61	13/05/2024		4		No	Amministratore
Luca Frigerio	No	Maschio	47	13/05/2024		3		No	Amministratore

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
0	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori in carica sono stati nominati dall'Assemblea dei soci in data 13/05/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 sono stati effettuati n. 7 Consigli di Amministrazione con la presenza del 100% degli amministratori

Tipologia organo di controllo

Con l'Assemblea dei soci del 13/05/2024 sono stati nominati i membri del Collegio Sindacale e la società di Revisione

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	13/05/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2021; 2. Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2021 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021; 5. Relazione della Società di Revisione.	40,77	38,10
2022	Ordinaria	25/10/2022	1. Ispezione straordinaria del	51,43	33,33

			Ministero dello Sviluppo Economico – verbale del 13/09/2022; delibere inerenti e conseguenti.		
2023	Straordinaria	17/01/2023	1. modifica degli art. 11 e 27 del vigente Statuto Sociale e modifica art. 7 del regolamento soci sovventori	56,07	38,33
2023	Ordinaria	03/05/2023	1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2022; 2. Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2022 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022; 5. Relazione della Società di Revisione.	60,19	41,94
2024	Ordinaria	13/05/2024	1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2023; 2. Approvazio	49,49	43,75

			ne del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023; 5. Relazione della Società di Revisione; 6. Rinnovo cariche sociali e di controllo; delibere inerenti e conseguenti.		
--	--	--	---	--	--

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
279	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
151	di cui maschi
128	di cui femmine
64	di cui under 35
110	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
89	Nuove assunzioni anno di riferimento*
45	di cui maschi
44	di cui femmine
40	di cui under 35
19	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Cessazioni
63	Totale cessazioni anno di riferimento
28	di cui maschi
18	di cui femmine
35	Stabilizzazioni anno di riferimento
21	di cui under 35
16	di cui over 50
5	di cui under 35
7	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	155	33
Dirigenti	0	0
Quadri	4	0
Impiegati	18	2
Operai fissi	133	31
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
52	Totale dipendenti
52	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
14	Totale tirocini e stage
14	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
12	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
41	Diploma di scuola superiore
27	Licenza media

105	Altro
-----	-------

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
66	Totale persone con svantaggio	52	14
15	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	15	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
51	persone detenute e in misure alternative L 381/91	37	14
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

36 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	Si	180,00
16	Aggiornamento antincendio rischio alto	2	8,00	Si	293,00
45	Aggiornamento antincendio rischio medio	5	9,00	Si	1250,00
24	Corso preposti	3	8,00	Si	405,00
84	Aggiornamento corso sicurezza	14	6,00	Si	700,00
80	Aggiornamento sicurezza generale	20	4,00	Si	550,00
80	Aggiornamento sicurezza specifica	20	4,00	Si	550,00

108	Aggiornamento sicurezza generale online	27	4,00	Si	0,00
-----	---	----	------	----	------

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
155	Totale dipendenti indeterminato	68	87
86	di cui maschi	49	37
69	di cui femmine	19	50

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
33	Totale dipendenti determinato	5	28
28	di cui maschi	5	23
5	di cui femmine	0	5

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	6866,00
Organi di controllo	Indennità di carica	13912,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali; CCNL Turismo - Pubblici Esercizi; CCNL_Commercio**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CERT-07150-2000-AQ-VEN-SINCER

Validità: 28 dicembre 2023 – 13 novembre 2026

Si certifica che il sistema di gestione di WORK CROSSING Coop. Soc. P. A. Via Forcellini, 172 - 35128 Padova (PD) - Italia È conforme allo Standard: ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo: Produzione e distribuzione di pasti per la ristorazione collettiva, somministrazione di pasti serviti a self service e ristorante. Produzione di pasticceria e gelati artigianali. (IAF 30, 03)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

Tra i fatti di rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio si segnala:

il completamento dell'intervento di ristrutturazione, ammodernamento ed efficientamento energetico sul complesso immobiliare di via Forcellini n. 172 in gran parte agevolato dalla normativa cd "super bonus 110%";

Si è stipulato l'atto notarile di affitto di azienda relativo alla gestione del ristorante presso il complesso immobiliare di via Forcellini e si sono conclusi i lavori per l'ampliamento degli spazi destinati all'attività di domiciliazione mediante la conversione di alcuni locali in precedenza destinati a servizio della ristorazione commerciale;

nel mese di febbraio 2024 è giunta la delibera positiva da parte del sistema bancario per l'ottenimento della linea di credito a lungo termine necessaria a finanziare l'acquisto del terreno e la realizzazione dell'impianto industriale del nuovo Centro Cottura;

la favorevole conclusione di un contenzioso per il recupero di un credito commerciale per ca euro 101.000;

avvio della produzione di prodotti panificati presso i locali della Fiera di Padova.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.198.619,00 €	1.008.528,00 €	1.005.540,00 €
Contributi privati	0,00 €	3.293,00 €	16.253,00 €
Contributi pubblici	190.480,00 €	273.675,00 €	506.247,00 €
Ricavi da altri	147.704,00 €	509.350,00 €	10.236,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	12.582.668,00 €	12.649.453,00 €	11.778.563,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.268.295,00 €	1.068.509,00 €	638.853,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.002.669,00 €	1.002.789,00 €	1.003.076,00 €
Totale riserve	541.609,00 €	185.650,00 €	185.268,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	356.265,00 €	757.521,00 €	-190.338,00 €
Totale Patrimonio netto	2.089.155,00 €	1.755.620,00 €	998.006,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	356.265,00 €	769.639,00 €	-190.338,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	376.562,00 €	1.203.223,00 €	-137.565,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
------------------	------	------	------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €

associazioni di volontariato	0,00 €
------------------------------	--------

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	15.387.766,00 €	1.512.808,00 €	13.955.692,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.725.869,00 €	5.483.025,00 €	5.505.517,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	43.451,00 €	29.750,00 €	29.751,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.198.619,00 €	13.850.963,00 €	15.049.582,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	190.480,00 €	147.704,00 €	338.184,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.389.099,00 €	9,00 %
Incidenza fonti private	13.998.667,00 €	91,00 %

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? **No**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? **No**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? **Sì**

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

- Tra i fatti di rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio il CdA segnala: il completamento dell'intervento di ristrutturazione, ammodernamento ed efficientamento energetico sul complesso immobiliare di via Forcellini n. 172 in gran parte agevolato dalla normativa cd "super bonus 110%";
- Si è stipulato l'atto notarile di affitto di azienda relativo alla gestione del ristorante presso il complesso immobiliare di via Forcellini e si sono conclusi i lavori per l'ampliamento degli spazi destinati all'attività di domiciliazione mediante la conversione di alcuni locali in precedenza destinati a servizio della ristorazione commerciale;
- nel mese di febbraio 2024 è giunta la delibera positiva da parte del sistema bancario per l'ottenimento della linea di credito a lungo termine necessaria a finanziare l'acquisto del terreno e la realizzazione dell'impianto industriale del nuovo Centro Cottura;
- la favorevole conclusione di un contenzioso per il recupero di un credito commerciale;
- avvio della produzione di prodotti panificati presso i locali della Fiera di Padova.

Le previsioni fatte dal Consiglio di Amministrazione per il 2025 tengono conto del contesto di mercato e pertanto si punta oltre che al consolidamento dei volumi raggiunti nel 2024, all'incremento della marginalità sul Collegio Forcellini, che ritorna a pieno regime, alla crescita del laboratorio di panificazione e a un miglioramento dei volumi sulla storica Pasticceria c/o il penitenziario "Due Palazzi" di Padova. Proseguono infine le fasi per lo sviluppo del progetto di costruzione del nuovo Centro Cottura. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha redatto ed approvato un documento di pianificazione industriale quinquennale, che viene continuamente aggiornato e nel quale sono stati fissati gli obbiettivi di marginalità ed equilibrio patrimoniale da raggiungere e definita anche la strategia per conseguirli. Il Consiglio di amministrazione, al netto dei fattori imprevedibili e delle ripercussioni che potrebbero generare sull'economia, ritiene che, nei prossimi dodici mesi, non vi siano elementi tali da compromettere la capacità della cooperativa di operare come entità in funzionamento.